

帰社日議事録

日時 2025年12月10日(水) 16:00~18:00

参加人数 20名

グループLINEの運用停止について

グループLINEの運用をやめ、代わりにGoogleチャットで同様の連絡を行います。
あくまで、チャットは連絡用で、質問等はこれまで通り support@toward.co.jp 管理部までメールにてお願いします。年内にテスト配信を行います。

健康診断について

先月案内した健康診断未受診の人は、必ず受診を。(受診完了連絡も忘れずに)

オリエンタルクリニックさん：03-3988-1292

年末年始の休みについて

29日から現場がお休みに入られるところがあるかもしれません。

その場合は、トワードは通常営業していますので、①小川町本社へ入社して通常勤務とする
②現場がないので休業補償をうける(1日賃金の約60%：法律で決まっています) ③有給休暇を使う
この中のいずれかを選択していただくことになります。改めてこの件は、全体へ発信いたします。

地震等災害への備えについて

先日も青森県沖にて大きな地震が発生しました。前の帰社日でも案内のとおり、自分自身で最低限度の備えをしてください。また、万が一大きな災害が起こり、インフラが停止した場合はGoogleフォーム**安否確認**で管理部に状況を知らせてください。

ボーナスについて

ボーナスは、給与と一緒に支給しております。ボーナス明細が表示されていない人は、支給が0円だったとご認識ください。

社員ページパスワード変更について

11月末での退職者がいましたので、パスワード変更しています。新しいパスワードは toward2512 です。

SNS 運用・会社 HP 画像等について

2026 年より会社 HP 上や、SNS を運用内にて、会社のいつもの風景やもっと身近に感じてほしい事柄を発信していきます。(認知度 UP のため) インタビュー動画やアンケートのお願いをすることがあります。顔出し NG の人はモザイク処理等の加工を行いますので、その際は申し出てください。

2026 カレンダーについて

帰社日が基本 10 日ですが、2026 年は 1 月と 10 月が 10 日は土日祝にあたっているため、**13 日**に設定となります。近日中にカレンダーの案内をいたします。

勤務形態新運用開始について

11 月に送付し、取り交わしました「労働条件通知書」の内容ですが、既に 12 月勤務分より開始しております。内容についての問い合わせ先は社長ではなく、管理部です。個別に社長への問い合わせはお控えください。また、今後も労働法の法改正によって、労働条件通知書は随時改訂しなければならないものとなっております。一度取り交わしたらこのままずっと続くものではないことをご理解願います。

以上